

Alles doen om talent te vinden en te behouden

Da's samen ondernemen

Beste partner,

Het jaareinde is traditioneel lijstjestijd. Van ondernemer tot sporter of cultureel evenement van het jaar. Iedere sector heeft zo wel zijn lijstje.

Een minder met glitters overladen lijst is die van de **knelpuntberoepen**. Dat de verpleegkundigen deze lijst toppen, zal in deze gezondheids crisis niet verbazen. Maar ook het **beroep van boekhouder/accountant prijkt in de top 10**.

Daarom geven we in deze nieuwsbrief, naast de traditionele berichten en tips, inspiratie over de 'war for talent'. Te beginnen met de column van Sales Director Danny De Pourcq die deze maand ook een uitgebreide babbel had met Peter Verschelden, voorzitter van Moore Belgium. En ook Peter had een duidelijke gedachte over hoe de accountancysector talent kan aantrekken en behouden.

Veel leesplezier!

The war for (keeping) talent



Nog nooit was het **tekort aan werkrachten zo groot** en dat is niet anders in de accountancysector.

Vacatures raken niet ingevuld, de groeiambitie staat op de helling en de topmedewerkers worden regelmatig 'gestalkt' om over te stappen naar een ander kantoor.

Zo is de kans groot dat u medewerkers door **recruitmentbureaus** worden benaderd. **Zij rekenen voor een financieel profiel standaard een wervingskost van rond de 30% van het eerste jaarsalaris aan**. Een kleine navraag bij accountants leert ons dat dit ook niet altijd het gewenste resultaat oplevert. Het risico bestaat immers dat deze kandidaat ook weer snel vertrekt (naar een volgend kantoor?) en dan blijft u als kantoorthouder met een financiële kater achter.

Verwerpelijk is wel dat sommige recruiters niet verlegen zijn om uw mensen op de werkplek te contacteren. Zo wist een accountant me onlangs te vertellen dat al zijn medewerkers werden benaderd. En dit op dezelfde dag!

In een Nederlandse krant lezen we onlangs dat Deloitte de salarissen en andere arbeidsvoorwaarden flink heeft opgeschroefd om aantrekkelijk te blijven voor nieuwe medewerkers. **Alle Big Four-kantoren merken dat accountancytalent steeds vaker vertrekt naar werkgevers waar de werkdruk gelijkmatiger verdeeld is**. Of op zoek gaan naar de gemoedelijke sfeer van een kleiner kantoor.

Onlangs pakte een accountantskantoor uit met een startbonus van 5.000 euro. Hiervoor moet u dan wel al enkele jaren ervaring op de teller hebben. **De war for talent woedt in alle hevigheid**. Allemaal gaan we op zoek naar die witte raaf die moeilijk te vinden of onbetaalbaar is.

Meer en meer komt het **besef dat er heel zuinig en zorgzaam met de menselijke middelen moet worden omgesprongen**. Dat betekent onder andere afscheid nemen van klanten die niet respectvol omgaan met uw medewerkers.

Investeren in de groei van uw eigen mensen is misschien een betere optie dan wachten op die senior accountant. Mogelijk moet u dan even uw ambitie bijstellen (lees: terugschroeven), maar nadien plukt u hiervan de vruchten. U zult vastgesteld staan welke energie er door het kantoor zal razen wanneer u mensen kansen geeft.

Dat betekent ook leren loslaten en meer verantwoordelijkheden doorschuiven (en toestaan dat er fouten worden gemaakt). Wanneer de capaciteit ontbreekt kunt u ook de **werkprocessen** nog wat **aanscherpen** of een deel van het werk **outsourcen**. Op die manier krijgen u en uw medewerkers wat meer ademruimte.

Hoe komt het toch dat het ene accountantskantoor gemakkelijker nieuw talent vindt dan het andere? Een bedrijfswagen, een smartphone of lekkere koffie, dat helpt uiteraard om sollicitanten over de streep te trekken. Toch zetten meer en meer **jonge mensen bijkomende opleidingen en groeimogelijkheden bovenaan hun prioriteitenlijstje**.

De **nieuwe generatie** wil ook met de **modernste boekhoudsoftware** kunnen werken. En vergeet ook geen **goede bedrijfscultuur** te creëren. Dat betekent onder andere ook aandacht hebben voor het welzijn van de medewerker. Maar onderschat evenwel het loonstrookje op het einde van de maand niet.

Talent verdwijnt dikwijls uit de accountancysector omdat **andere sectoren beter betalen**. En dat is veel erger dan dat hier en daar iemand overstapt naar een ander kantoor. Voor diegenen die in het accountantskantoor blijven werken, wordt daardoor de werkdruk alleen maar hoger.

In een interview dat we hadden met Peter Verschelden, voorzitter van Moore Belgium, roept hij alle confraters op om **collectief de tarieven te verhogen**. Gaan klanten dat leuk vinden? Misschien niet, maar het is echt nodig om de juiste competenties aan boord te kunnen houden.

Om de ondernemers van morgen bij te staan hebt u toptalent nodig. Waarom is het ereloon van pakweg een advocaat zoveel hoger? De vraag naar boekhouders en accountants is vandaag immers groter dan het aanbod. Welk risico neemt u dan?

Danny De Pourcq

Interview Peter Verschelden: "We moeten met z'n allen ons tarief verhogen"



Danny De Pourcq sprak met Peter Verschelden, voorzitter van Moore Belgium, over de uitdagingen van de accountancysector.

De tijd is voorbij om te concurreren op prijs. Wil je talent binnen de sector behouden dan moet je medewerkers de ruimte geven om te studeren en zichzelf te ontwikkelen, anders blijven ze niet. En dat heeft een prijs." Het is slechts een van de inzichten die Peter deelde.

Ah ja, we mogen 10 exemplaren weggeven van Peters boek 'In balans'. Hierin geeft hij, aan de hand van de ontstaansgeschiedenis van het bedrijf en persoonlijke anekdotes, nuttige tips aan iedereen die vandaag een kmo of familiebedrijf runt of daartoe gezonde ambities heeft. Ontdek hoe u uw exemplaar kunt winnen.

[->> Ga hier naar het interview <<-](#)

Vier tips om het jaar goed af te sluiten

Het jaareinde nadert met rasse schreden. We delen graag enkele tips waarmee u uw klant optimaal kunt begeleiden bij het afsluiten van het inkomstenjaar.

1. Controleer of de betaalde sociale bijdragen overeenkomen met het huidige netto belastbaar inkomen.

Hiervoor gebruikt u het rapport 'Controle vordering sociale bijdragen Xerius' in de Bedrijfsleidersservice (of u vindt deze handige functie ook in Xerius Desk).

U krijgt dan een overzicht van alle gemeenschappelijke klanten waarbij een verschil zit in het huidig netto belastbaar jaarinkomen volgens SD Worx ten opzichte van het netto belastbaar jaarinkomen volgens Xerius (op basis van het inkomen drie jaar geleden).

Via de knoppen 'verhogen' en 'verlagen' kunt u nog tijdig uw aanpassingen doorgeven aan Xerius.

Tip: betaalt een zaakvoerder de sociale bijdragen zelf? Neem dit altijd mee op in de verloning. Zo wordt het netto belastbaar jaarinkomen van SD Worx correcter berekend.

2. Controleer of het betaalde bedrag aan sociale bijdragen overeenstemt met het berekende voordeel alle aard in de verloning.

Met het rapport 'Controle betaalde sociale bijdragen Xerius' in de Bedrijfsleidersservice hebt u meteen een overzicht van de zaakvoerders bij wie een verschil zit op het berekende VAA sociale bijdrage in de verloning en het effectief betaalde bedrag aan Xerius.

In de verloning kunt u het verschil via de kolom 'bijboeking' snel corrigeren (deze kolom vindt u rechts van de maand december).

3. Controleer of het betaalde bedrag aan sociale bijdragen overeenstemt met het berekende voordeel alle aard in de verloning.

Met het rapport 'Overzicht berekende voordelen alle aard' in de Bedrijfsleidersservice krijgt u een overzicht van alle berekende voordelen alle aard. In de verloning kunt u via de kolom 'bijboeking' gemakkelijk aanpassingen doen. Opgelet: de bedrijfsvoorheffing wordt automatisch berekend. Wens u geen aanpassing van de bedrijfsvoorheffing, dan kunt u deze rubriek op 'niet berekenen' zetten.

Met de knop 'periode afsluiten' kunt u de correcties meteen in berekening zetten. Voor de bijboeking worden geen extra beheerskosten aangerekend tot 28/02/2022. Na deze datum zijn de fiscale fiches opgemaakt en worden er beheerskosten gefactureerd.

4. Stort tijdig de premie voor het VAPZ

Wil uw klant voor 2021 profiteren van het fiscaal voordeel dat een VAPZ oplevert? Dan moet de premie ten laatste op 31 december 2021 op onze rekening staan. Wij raden dan ook aan om de betaling ervan in orde te brengen voor de kerstvakantie.

Dit verandert op 1 januari 2022

1. Inkomensdrempels bij verlaging sociale bijdragen afgeschaft

Tot en met het inkomen van 2021 is het enkel mogelijk om een verlaging van de voorlopige bijdragen aan te vragen tot bepaalde drempels. Vanaf het inkomstenjaar 2022 worden deze drempels afgeschaft.

Een voorbeeld maakt duidelijk dat dit toelaat om **veel nauwkeuriger te werk te gaan bij het correct aanpassen van de sociale bijdragen**.

Bedraagt het inkomen als zelfstandige in 2021 45.000 euro? Dan houdt dat het midden tussen de drempels van 39.718 euro en 56.170 euro. Uw klant kan echter enkel een vermindering vragen tot de drempel van 56.170 euro. Ruim te veel dus. Heeft uw klant hetzelfde inkomen voor 2022? Dan kunt u uw klant effectief bijdragen laten betalen op het inkomen van 45.000 euro.

Deze nieuwe regelgeving ligt in grote lijnen vast, maar is nog niet definitief goedgekeurd. Zodra wij meer weten, hoort u van ons.

Geeft u via Xerius Desk nu al een verlaging door voor 2022? Dan zult u wel nog rekening moeten houden met de inkomensdrempels. Xerius Desk zal vanaf **5 januari 2022** aangepast zijn aan de nieuwe regeling.

2. Medische en paramedische beroepen (gedeeltelijk) btw-plichtig

Vanaf 1 januari 2022 zullen alle vormen van medische verzorging zonder therapeutisch doel onderworpen zijn aan de btw-plicht.

Enkele voorbeelden om te verduidelijken wanneer de beoefenaar van een (para-)medisch beroep geen gebruik meer kan maken van de btw-vrijstelling. Dit is bijvoorbeeld het geval voor:

- een psycholoog die helpt bij het selectieproces van een nieuwe werkracht,
- een kinesitherapeut die personal coaching aanbiedt,
- of een tandarts die ook tanden bleekt.

Het is dus zeker niet altijd nodig om het btw-nummer te activeren. Voert uw klant enkel therapeutische behandelingen uit? Dan blijft hij of zij vrijgesteld van btw.

Heeft uw klant wel een btw-nummer nodig? Dan kunt u het activeren via [Xerius Desk](#).

3. Aanvraag beroepskaart Vlaanderen niet langer via Ondernemingsloket

Een beroepskaart aanvragen voor niet-EU-burgers die zich in Vlaanderen vestigen als zelfstandige gebeurt vanaf 1 januari 2022 niet meer via een ondernemingsloket of diplomatieke post.

Voortaan dient u de aanvraag in bij het [departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid](#). De betalingsprocedure en de toekenning van de beroepskaart zullen ook via digitale weg verlopen.

Kleine kanttekening: het gaat over de (eerste) nieuwe aanvraag en niet-administratieve wijzigingen. Hernieuwingen en administratieve wijzigingen van kaarten uitgereikt voor 31 december 2021 kunnen nog via een ondernemingsloket worden aangevraagd.

Voor de aanvraag voor het **Brussels en Waals Gewest zijn er geen wijzigingen** en blijft de aanvraag lopen via de ondernemingsloketten. Het vestigingsadres van de zelfstandige bepaalt bij welk gewest u de aanvraag indient.

Kort nieuws

Webinar 'Spelregels onkostenvergoedingen voor bedrijfsleiders' was groot succes. Bekijk de opname.

Onze webinar van 25 november waarin we de spelregels rond kostenvergoedingen voor bedrijfsleiders hebben toegelicht, was een schot in de roos! Met bijna 1.500 deelnemers kunnen we echt wel van een hot topic spreken.

Tax-specialist Stijn Gebruers gaf een overzicht van de soorten kostenvergoedingen en legde uit wanneer een rulling aangewezen is. Ook de wijzigende wetgeving vanaf 1 januari 2022 rond rapporteringsplicht op de fiscale fiche werd uitgediept. Zo moeten **vanaf inkomstenjaar 2022 zowel forfaitaire, ernstige normen als kostenvergoedingen op basis van bewijsstukken met bedrag op de fiscale fiche worden vermeld**. Een aanpassing die uiteraard ook voor uw administratie gevolgen heeft.

De fiscus krijgt zo meer zicht op kostenvergoedingen en ook op terugbetaalde kosten via de boekhouding, want een letterlijke lezing van de wettekst leert dat u best op veilig speelt en deze ook vermeldt op de fiscale fiche.

In onze Bedrijfsleidersservice doen we de nodige aanpassingen zodat u voor inkomstenjaar 2022 ook kosten die betaald worden via de boekhouding kunt meegeven, en deze ook op de fiche komen.

Tip: **Hebt u de webinar gemist? >> Hier kunt u de opname bekijken <<-**

Auteursrechten voor bedrijfsleiders beheert u nu rechtstreeks in onze Bedrijfsleidersservice

U hebt uw auteursrechten gebied van de praktijk: kan ik als bedrijfsleider ook genieten van het gunstregime van auteursrechten? Het antwoord is 'ja'!

De materie is echter niet eenvoudig. In [dit blogartikel](#) beantwoorden we 6 vragen uit de praktijk, zoals: 'Zijn auteursrechten echt zo interessant in het kader van fiscale optimalisatie?' en 'Hoeveel bedraagt een gebruikelijke auteursvergoeding?'. Of [herbekijk ons webinar](#) waarin we u wegwijs maken inzake de concrete toepassing en de fiscale behandeling van auteursrechten. Ook meer praktische vragen zoals 'Wat moet er in een contract staan?' en 'Is een voorafgaande rulling vereist?' komen aan bod.

Vanaf nu kunt u auteursrechten voor bedrijfsleiders rechtstreeks in onze Bedrijfsleidersservice ingeven. Zo behoudt u een totaaloverzicht van het loon op één scherm. Wij zorgen voor de aangifte roerende voorheffing en verstuurd het betaalverzicht naar de bedrijfsleider. Op het einde van het jaar maken wij automatisch de fiche 281.45 op.

[Lees onze blog met veelgestelde vragen](#) rond auteursrechten.

POZ: Optimaliseer de premie van uw klant

Om de maximale premie te bepalen waarop uw klant een fiscaal voordeel van 30% kan genieten, gebruiken we de 80%-regel.

Er zijn dit jaar een aantal nieuwe mogelijkheden voor uw klanten om hun POZ-contract te optimaliseren. Meer bepaald als we kijken naar het netto belastbaar inkomen dat geldt als een van de parameters voor de 80%-regel.

Tot voor kort beperkten de inkomsten zich tot de volgende rubrieken:

- Voor de zelfstandigen met winsten: codes 1600/2600 ('brutowinst')
- Voor zelfstandigen met baten: codes 1650/2650 ('ontvangsten')
- Voor meewerkende echtgenoten en wettelijk samenwonende partners met maxitatuut: codes 1450/2450 ('bezoldigingen')

Voortaan kunnen ook **ziekte- en invaliditeitsuitkeringen** en het **overbruggingsrecht** waarvan zelfstandigen in het kader van de coronacrisis konden gebruikmaken, als inkomsten in aanmerking komen. Hierdoor kan uw klant een hogere premie betalen en dus het pensioenkapitaal verhogen en meer fiscaal voordeel genieten.

Rouwerlof voor zelfstandigen: knoop nog niet definitief doorgemaakt

Het wetsvoorstel waarin het rouwerlof voor zelfstandigen wordt uitgewerkt, is klaar. De definitieve goedkeuring is er echter nog niet. Toch geven we al graag mee wat uetsvoorstel inhoudt.

Zelfstandigen kunnen **tien dagen betaald verlof** krijgen als ze tijdelijk hun beroepsactiviteit volledig **onderbreken door het overlijden van een kind of partner**.

Zelfstandigen zouden het rouwerlof kunnen opnemen vanaf de dag van het overlijden tot het einde van het vierde kwartaal na het overlijden. Het mag gaan om een aaneensluitende periode, maar de dagen mogen ook gespreid (per volledige dag) worden genomen.

De aanvraag moet altijd gebeuren uiterlijk de laatste dag van het vierde kwartaal na het overlijden. Maar zonder de wetgeving niet is goedgekeurd, kunt u nog geen aanvraag indienen.

Klanten die kunsthandelaar zijn? Breng hun inschrijving in de KBO in orde voor het nieuwe jaar

Sinds 23 oktober 2021 is FOD Economie verantwoordelijk voor de controle van de kunsthandelaars. Doel is om een beter zicht te krijgen op deze sector.

De controles gebeuren op basis van de NACEBEL-codes die kunsthandelaars moeten opnemen in de KBO.

Hiervoor bestonden al volgende NACEBEL-codes:

- 477787 – detailhandel in nieuwe kunstvoorwerpen in gespecialiseerde winkel
- 4779101 – kleinhandel in antiek en oude kunstvoorwerpen

Volgende nieuwe NACEBEL-codes werden in het leven geroepen om de controleopdracht van de FOD Economie te vergemakkelijken:

- 4778702 Detailhandel in gespecialiseerde winkels of in commerciële kunstgalerieën in kunstwerken jonger dan 50 jaar die voor 10.000 euro of meer te koop worden gesteld
- 4779102 Detailhandel in winkels of in commerciële kunstgalerieën in kunstwerken roerende goederen van meer dan 50 jaar oud die voor 10.000 euro of meer te koop worden gesteld
- 4799002 Veilinghuizen voor kunstwerken of roerende goederen van meer dan 50 jaar oud met een geschatte maximumverkoopprijs van 10.000 euro of meer
- 4791005 Retailveilingen via internet van kunstwerken of roerende goederen van meer dan 50 jaar oud met een geschatte maximumverkoopprijs van 10.000 euro of meer
- 8230001 Organisatie van beurzen en tentoonstellingen van kunstwerken of roerende goederen van meer dan 50 jaar oud
- 5210021 Exploitatie voor rekening van derden van opslagfaciliteiten voor kunstwerken of roerende goederen van meer van 50 jaar oud

Bestaande ondernemingen die een van deze activiteiten uitoefenen, moeten hun inschrijving in de KBO voor **1 januari 2022 in orde brengen**.

U kunt deze wijziging in orde brengen via [Xerius Desk](#). Ga naar 'aanvraag starten' en kies voor 'wijziging onderneming'.

Tarieven aanvullende diensten stijgen voor klanten, niet voor u

U las het misschien al in het interview met Peter Verschelden. De tarieven van accountants moeten stijgen, mede door de indexering van de lonen. Het is een trend waaraan ook wij niet ontsnappen.

Jarenlang bleven de prijzen van onze aanvullende diensten, zoals de aanvraag van vergunningen, ongewijzigd. Daar komt nu een kleine verandering in. Zo zal het tarief voor alle aanvullende diensten voortaan 55 euro bedragen. Deze wijziging zal echter niet voor u als partner gelden, **enkel wanneer uw klanten rechtstreeks een aanvraag bij ons indienen**.

Vraagt uw klant bijvoorbeeld een vergunning voor de handel in tabak of alcohol aan? Dan zal hij of zij hiervoor vanaf 1 januari 55 euro, exclusief btw, betalen. Voor u als partner blijft het tarief hiervoor 50 euro, exclusief btw. U geniet met andere woorden een korting van 10%.

De tarieven voor de wettelijke diensten in de Kruispuntbank voor Ondernemingen (KBO), zoals de inschrijving in de KBO, maakte de overheid overigens nog niet bekend voor 2022.

Zo bent u weer helemaal mee. We wensen u alvast een prettig eindejaar.

Hebt u vragen over de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Of hebt u suggesties of opmerkingen? Laat het mij weten.